

日立労基協だより

— 第18号 —

発行所
日立市幸町 1 丁目 21 番 2 号
日立商工会議所会館 1 階
社団法人 日立労働基準協会

電話 (0294) 23 - 3431
E - mail:roukikyo@jsdi.or.jp
編集兼発行人 大内 傳之助

新年あけまして
おめでとうござい
ます

年頭のご挨拶



(社)日立労働基準協会

会長 柴田 文弘

あけましておめでとうござい
ます。会員事業場の皆様方には、日頃から
日立労働基準協会の運営に對しまし
て格別なるご理解、ご支援をいた
だき厚く御礼申し上げます。

昨年度の定期総会において桜井事務
局長から大内専務理事に交代致しま
したが、関係官庁並びに会員事業場
の皆様方のご協力を賜りながら、平
成二十年度の事業計画を順調に実行
することができ、重ねて御礼を申し
上げます。

さて、昨年、厚生労働省より平成
二十年度を初年度とする第十一次労
働災害防止計画が示されました。こ
の計画は、今後五年間に国や事業主
が取り組むべき事項を具体的に示した
ものであり、事業主はこれを積極的
に推進し安全衛生水準の向上に努め
なければなりません。

従業員の安全確保は経営の最優先課
題の一つであります。安全の確保が
出来ない企業は、社会で認められる
信頼性の高い製品やサービスを提供
していくことが出来ないものと考え
ます。安全は経営に密着しているこ
とを従業員一人ひとりに理解させな
ければなりません。その為には、ト
ップを含め管理者が安全についての
信念と情熱をしっかりと持ち、そして、
率先垂範で行動していくことが重要

であります。ヒヤリハット報告、魂
を込めた指差呼称、木目細かな危険
予知活動が自主的に行われるような
安全文化を根付かせていくことがト
ップや管理者の役割であると考えて
おります。

また、近年増加傾向にある、過重労
働や心の健康問題につきましても、本
質的な課題は安全と同様で、コミュニ
ケーションを如何に活性化させるか
であります。仲間への思いやりを持
った指導や声掛け、本音で言い合え
る風通しのよい職場を作っていくた
めにも、もう一度基本に立ち返って
「挨拶」の励行から取組んでみるのも
一案ではないかと思えます。

新年を迎え、気持ちを新たに、日立
労働基準監督署管内における労働災
害が減少するよう、会員事業場のニ
ズに応え昨年以上の活動が展開でき
るように、尚一層の努力をして参る所
存ですので、今後ともご理解、ご協
力のほど宜しくお願い申し上げます。
最後になりましたが、会員事業場の
皆様にとつて飛躍の年となることを
ご祈念申し上げます、年頭の挨拶とさせ
ていただきます。

謹賀新年

(社)日立労働基準協会

役員一同

年頭のご挨拶



日立労働基準監督署

署長 菊地 信明

新年明けましておめでとうございます
 (注)日立労働基準協会会員の皆様には、旧年も労働基準行政の推進に積極的にご協力いただき、大変お世話になりました。厚く御礼申し上げます。

さて、昨年を広く振り返りますと、4年に一度のスポーツの祭典である北京オリンピックが華やかに開催されました。また複数の日本人がノーベル賞を受賞するとう、大変喜ばしい出来事もありました。

しかしながら、JR荒川沖駅や秋葉原での連続通り魔事件、元厚生事務次官襲撃事件が世間を震撼させました。またうなぎや事故米等の食品偽装事件も起きました。そして、大物音楽プロデューサーによる詐欺容疑事件等、とても残念な事件の発生が後を絶たない年でもありました。

これらの事件には共通する特徴があります。犯罪学の専門家によりますと、私利私欲のためなら法も犯すといった衝動が根底にあるそうです。そして、その原因には次の三つの要素があると言われています。

人権や人命を重んじる人間尊重の考えの欠落。

過ちを犯すことよって被ることとなる社会的制裁に対する危機感の欠落。

そして、倫理に反せず、忠実に行動を行う誠実さの欠落。

自己を満たすためなら法や倫理を守らないという彼らの発想は、まさにこの三要素が欠落していると言えます。

話は変わりますが、労働安全においても、右の三要素はとても重要なものではないかと思えます。

なぜなら、経営トップが関係労働者の人命を尊重する気持ちや、労働者が同僚や家族を思う気持ち等の人間尊重の考え方は、労働安全の土台です。そして、事業場内に潜在している危険源を探究する危機感が動力になります。さらに、労働安全衛生法はもとより、作業標準並びに常識的な判断を遵守し、忠実に行動する誠実さが労働安全を確保なものになります。労働災害を未然に防止させるためには、この三要素は大変重要なものとなります。

平成21年は、当署としまして、労働基準行政を適切に運営するに当たり、人間尊重、危機感及び誠実さを保全し、公益を広め、世務を開くという精神で、職員一同与えられた職務を全うしていく所存でございます。

本年も、皆様方の事業場におかれまして、更なるご安全並びにご発展いただくようご祈念申し上げます。年頭のご挨拶とさせていただきます。

謹賀新年

日立労働基準監督署

職員一同

平成 20 年度 日立地区安全衛生大会を開催

9月12日(金)、日立労働会館において、各企業の安全衛生管理責任者及び担当者250名が参加され、平成20年度日立地区安全衛生大会が、日立労働基準監督署のご後援により、盛大に開催されました。

冒頭に表彰式が行われ安全衛生優良事業場賞に3事業場、功績賞に3名が表彰され、保科副会長と菊地署長より、祝辞とご挨拶をいただきました。続いて全国労働衛生週間実施要綱について、日立労働基準監督署の瀧川次長より説明がありました。

次に事例発表が行われ、平成19年度茨城労働局長奨励賞を受賞された、メルセデス・ベンツ日本(株)日立新車整備センターの鈴木祥夫氏より、「わたしたちの安全衛生活動 ～リスクアセスメントの活用～」と題した発表がありました。全員参加のリスクアセスメントやヒヤリハット活動等を積極的に展開し、安全衛生意識の向上を図っていること。その結果、平成9年以降休業無災害を継続しており、参加者も大変参考になったことと思います。

引き続き、(株)日立製作所日立健康管理センタ放射線診断科主任医長の中川徹氏より、「働くひとのためのメタボリックシンドローム撃退作戦 ～はらすまダイエットの紹介～」と題した特別講演が行われました。ダイエットは、「無理をしない、でも決してあきらめない」、また、日々体重の記録を付けることがポイントとのことでした。ダイエットを志す人が多い中で、大変参考になるお話しでした。

最後に大会宣言を採択し、盛会のうちに閉幕しました。



特別講演 中川 徹氏



表彰式



事例発表 鈴木 祥夫氏

平成20年度 安全衛生研修会を開催

11月21日（金）、午後の半日を利用し、昨年と同様の3部形式による安全衛生研修会を、総勢62名の多数の参加をいただき、盛大に開催することができました。

第1部は、安全衛生優良事業場の見学会で、今年度は高萩大建工業株式会社のご協力をいただいて、安全衛生活動の取り組みや現場の管理状況を見学させていただきました。

同社は、廃材や端材を活用して畳床や内外装下地材等として使用されるインシュレーションボード（木質繊維板）を製造している事業場でした。環境に配慮した企業経営や安全衛生活動としての危険箇所の見える化等は、他の事業場の参考となるものでした。

第2部の特別講演は、ホテル日航日立において「職場はなぜ壊れるのか（人間関係修復へのヒント）」と題し、日清紡績(株)健康管理部長の荒井千暁氏より講演をいただきました。

荒井氏は同社の統括産業医も勤められており、産業医としての経験に基づいた原因分析や対応等の説明は、参加者からもわかり易いと大変好評でした。

第3部の交流会にも荒井氏に出席をいただき、和やかな雰囲気の中で、担当者同士の交流を図っていただきました。



高萩大建工業株式会社にて記念撮影



特別講演 荒井 千暁氏

平成20年度 安全衛生関係各種表彰 受賞者紹介

1. 無災害記録証

・(第2種) 日立電線(株) 日高工場 日立市

2. 安全緑十字証

・(株) 武蔵野化学研究所磯原工場 北茨城市

3. 茨城県産業安全衛生大会表彰

(1) 茨城労働局長表彰

奨励賞 日立電線(株) 日高工場 日立市

(2) (社) 茨城労働基準協会連合会長表彰

事業場賞 極東製薬工業(株) 高萩工場 高萩市

功績賞 木村武夫氏(株) 日本AEPワシシステムズ国分事業所 日立市

(3) 建設業労働災害防止協会茨城県支部長表彰

事業場賞 スペンサー工業(株) 日立市

〃 (株) カントウスプレー 日立市

(4) 陸上貨物運送事業労働災害防止協会茨城県支部長表彰

事業場賞 (株) 油屋運送 日立市

(5) 港湾貨物運送事業労働災害防止協会東京総支部日立支部長表彰

事業場賞 日立港木材倉庫(株) 日立市

事業場賞 日立港木材倉庫(株) 日立市

4. (社) 日立労働基準協会会長表彰

(1) 安全衛生優良事業場賞

・(株) 亀屋工業所 日立市

・SMK(株) ひたち事業所 日立市

・(株) 永谷園茨城工場 高萩市

(2) 功績賞

・大島好夫氏 日立電線(株) 日高工場 日立市

・金沢正博氏 神峯クリーンサービス(株) 日立市

・根本松雄氏(株) 日立製作所日立事業所 日立市

謹賀新年

(社) 日立労働基準協会
運営委員会一同

事業場紹介コーナー

日立電線(株) 日高工場

「安全と健康を守ることは、全てに優先する」を基本理念に、全員参加で安全衛生活動を推進しております。具体的には、労働安全衛生マネジメントシステムの定着化に加え、安全心の育成、安全情報の充実を図ってきました。毎週発行の安全ニュースを活用した朝礼の実施、定期的な職場・安全事務局合同安全診断・昼食懇談会といった地道な活動や、危険予知訓練(KYT)およびビデオ視聴による危険感受性向上教育、事務部門対象の転倒災害防止教育、新入社員カッターナイフ・工具取り扱い教育など、安全教育にも工夫を凝らしています。リスクアセスメントについては、作業面での見落としがないよう設備以外にも非定常作業、附带作業に焦点を当て、改善に取り組んでおります。



所在地：日立市日高町5-1-1
業種：電線・ケーブル製造業
従業員数：約1,400名



工具取り扱い教育の一コマ

「今後も、災害ゼロを目指し、明るく楽しく元気良い職場づくりを基本に、安全管理水準の維持・向上に努めてまいります。」



全国産業

安全衛生大会に参加

10月22日(水)から24日(金)まで3日間、札幌市で開催されました全国産業安全衛生大会に、当協会から運営委員8名が参加しました。札幌市は気候も良く、晴れとした中での大会でした。

大会は、1日目が北海道立総合体育センター(きたえーる)での総合集会で、2日目からは、市内各会場に分かれての分科会でした。総合集会の特別講演は、失敗学会の創設者で、工学院大学教授の畑村洋太郎氏の「失敗学のすすめ」と題する講演でした。過去の失敗に学び、同じ失敗を繰り返さないようにするにはどうすればよいかなど大変興味深い内容の講演でした。



総合集会々場にて撮影

監督署からのお知らせ

日立労働基準監督署管内の労働災害発生状況

平成20年の日立労働基準監督所管内の休業4日以上労働災害については、平成18年同期比12件増、平成19年同期比10件増となりましたが、死亡災害は平成19年6月以降発生しておりません。

労働災害発生件数は、平成16年以降5年連続で増加しており、大変憂慮される状況です。

事業場の皆様には、職場にある危険の芽（リスク）を見つけ出し、それにより起こること予想される労働災害の重大さからリスクの大きさを見積もり、大きいものから順に対策を講じていただく手法（リスクアセスメント）を是非導入していただき、安全衛生レベル向上のための継続的な活動の実施をお願いいたします。

平成20年労働災害発生状況

平成20年11月30日現在

	茨城県内		日立署管内	
	死亡災害	休業4日以上 の死傷災害	死亡災害	休業4日以上 の死傷災害
製 造 業	7 (-1)	812 (+5)	0 (-3)	68 (+4)
建 設 業	7 (-6)	305 (-16)	0 (±0)	24 (-3)
運 輸・貨 物 業	2 (-2)	364 (-5)	0 (±0)	27 (+11)
その他の業種	4 (-4)	965 (-15)	0 (±0)	64 (-2)
合 計	20 (-13)	2,446 (-31)	0 (-3)	183 (+10)

() は前年同期との差

平成20年交通労働災害発生状況

平成20年11月30日現在

	茨城県内		日立署管内	
	死亡災害	休業4日以上 の死傷災害	死亡災害	休業4日以上 の死傷災害
製 造 業	0 (-1)	17 (+13)	0 (-1)	3 (+2)
建 設 業	0 (±0)	3 (-1)	0 (±0)	0 (±0)
運 輸・貨 物 業	2 (-1)	44 (-1)	0 (±0)	4 (+1)
その他の業種	2 (±0)	124 (+18)	0 (±0)	3 (-7)
合 計	4 (-2)	188 (+29)	0 (-1)	10 (-4)

() は前年同期との差

茨城県の最低賃金

1 地域別最低賃金

件名	最低賃金額 時間額(円)	効力発生年月日
茨城県最低賃金	676	平成20.10.19

地域別最低賃金が11円引き上げられました。

2 産業別最低賃金

件名	最低賃金額 時間額(円)	効力発生年月日
鉄鋼業	782	平成20.12.31
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具製造業(注1)	769	平成20.12.31
計量器・測定器・分析機器・試験機・理化学機械器具、医療用機械器具・医療用品、光学器械器具・レンズ、電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具、時計・同部分品製造業(注2)	762	平成20.12.31
各種商品小売業	734	平成20.12.31

(注1)従来の「一般機械器具製造業」

(注2)従来の「電気機械器具、情報通信機械器具、電子部品・デバイス、精密機械器具製造業」いずれも日本標準産業分類改定による件名変更。適用される使用者及び労働者の範囲に変更はありません。

【注意事項】下記業種には、平成11年12月31日発効の最低賃金が適用されます。

- 1 一般機械器具製造業のうち包装・荷造機械製造業、産業用ロボット製造業の事業場で働く労働者
- 2 電気機械器具製造業のうち電球製造業、医療用電子応用装置製造業、一次電池(乾電池、湿電池)製造業、ラジオ受信機・テレビジョン受信機製造業、その他の通信機械器具・同関連機械器具製造業、音響部品・磁気ヘッド・小型モータ製造業の事業場で働く労働者

件名	日額(円)	時間額(円)	効力発生年月日
一般機械器具製造業 (繊維機械製造業を除く)	5,805	726	平成11.12.31
電気機械器具製造業	5,786	723	平成11.12.31

最低賃金に次の賃金は含みません。

- 精・皆勤手当、通勤手当、家族手当
- 1箇月をこえる期間ごとに支払われる賃金(賞与など)
- 臨時に支払われる賃金(結婚手当など)
- 時間外労働、休日労働に対する賃金及び深夜労働における割増部分の賃金

※ この表の金額未滿で労働者を使用した場合、最低賃金法違反となりますのでご注意ください。

※ 比較計算式は以下のとおりです。

月給制の場合 : 月給額 × 12ヶ月 / 年間総所定労働時間 ≥ 最低賃金額(時間額)

日給制の場合 : 日給額 / 1日の所定労働時間 ≥ 最低賃金額(時間額)

3 平成20年7月1日から最低賃金法が変わりました。

詳細は下記ホームページをご覧ください。

http://www.ibarakiroudoukyoku.go.jp/ki jun/chingin/chingin14_01.pdf

ハローワークからのお知らせ

事業主の皆様へ

年齢にとらわれない 人物本位、能力本位の募集・採用を！

平成19年10月に改正雇用対策法が施行され、**労働者の募集・採用にあたっては年齢制限を設けることができなくなりました。**

しかしながら、年齢制限の例外事由に該当しないにもかかわらず、募集・採用に年齢制限を設けているケースや、年齢不問の求人としているものの、実際には書面や面接での選考の際に年齢を理由に採用を拒否するケースなど、年齢に関わりない均等な雇用機会を与える法の趣旨に反する事例があるとのことご意見等が今なお見受けられます。

法改正から1年が経過した今、改めて見直してみましょう。

求めている人物「像」は、「イメージ(虚像)」にとらわれていませんか？

- ・こういう年齢の人はこういうもの、というのは**固定観念**です
- ・年齢制限の代わりに、「**こういう能力が欲しい**」というアピールで募集をかけましょう
- ・見るべきは**個々人の能力・適性**です
書類選考だけではなく、ぜひ**直接に面接**をして総合的に判断してください

目指せ
企業力アップ！



*労働者の募集・採用における「年齢制限禁止」の主なポイント

- ◆労働者の募集及び採用の際には、原則として年齢を不問としなければなりません。
- ◆例外的に年齢制限を行うことが認められる場合は、厚生労働省令で定められている事由(例外事由)に該当する必要があります。
- ◆この年齢制限の禁止は、公共職業安定所を利用する場合ははじめ、民間の職業紹介事業者、求人広告などを通じて募集・採用する場合や、事業主が自社のホームページなどで直接募集・採用する場合を含め、広く「**募集・採用**」に適用されます。
- ◆パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、適用されます。
- ◆事業主が職務に適合する労働者であるかどうかを**個々人の適性、能力**などによって判断することが重要です。
- ◆そのため、職務の内容、職務を遂行するために必要とされる労働者の適性、能力、経験、技能の程度など**労働者が応募するに当たり求められる事項**をできるだけ明示していただく必要があります。
- ◆これにより、労働者側も、募集の内容を応募の前に把握することにより、応募するかどうかの判断が容易になり、求人と求職のミスマッチが解消されます。

平成 21 年度 講習・教育計画

	種 別	開 催 日	実 技 会 場
技 能 講 習	玉掛け	4/23～25 5/14～16 6/18～20 8/27～29 10/15～17 12/10～12 2/18～20	(株)日立製作所日立事業所
	特定化学物質及び四アルキ ル鉛等作業主任者	4/15～16 7/8～9 12/8～9	
	有機溶剤作業主任者	4/21～22 5/12～13 6/16～17 8/25～26 11/11～12 2/16～17	
	酸素欠乏・硫化水素危険作業 主任者	6/23～26 10/27～30 2/23～26	日立商工会議所会館
	ガス溶接	9/4～5 3/5～6	(株)日立製作所日立事業所
	フォークリフト運転(学科)	4/7 6/2 7/10 9/3 10/14 11/17 1/13	(社)日立労働基準協会実技会場
	乾燥設備作業主任者	4/8～10	
	プレス作業主任者	7/14～16	
特 別 教 育	アーク溶接	11/13～14	(株)日立製作所日立事業所
	クレーン運転	4/17～18 10/2～3	(株)日本AEパワーシステムズ国分事業所
	研削といし(自由研削)	2/6	日立アプライアンス(株)多賀事業所
	研削といし(機械研削)	3/12～13	日立アプライアンス(株)多賀事業所
	プレス・シャー	12/18～19	日立アプライアンス(株)多賀事業所
	電気(低圧)取扱い業務	9/18～19	(株)日立製作所日立事業所
講 習 会	粉じん作業	7/7	
	安全衛生推進者等養成講座	7/30～31	
	職長教育	5/27～28 7/28～29 9/16～17 11/5～6 1/20～21 3/10～11	

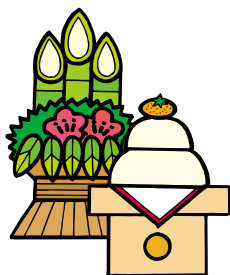
- ※1. 学科の会場は、全て日立商工会議所会館4階です。
2. 開催日又は会場は、講師及び会場の都合等により変更になることもあります。

編集後記

あけましておめでとうございます。
昨年事務局責任者となり、不慣れながらも、役員をはじめ運営委員の皆様、会員の皆様、また、ベテランの事務局員に支えられながら、新しい年を迎えることができました。改めて御礼申し上げます。

今年も良い年になりますよう、職員一同心も新たに協会発展のため、業務に精励して参りますので、今後ともご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

(大内 記)



謹賀新年

(社)日立労働基準協会
事務局一同

